

FONDO NUOVE COMPETENZE 2024





CONTENUTI GENERALI

**PRESENTAZIONE
DAL 10 FEBBRAIO 2025
AD ESAURIMENTO FONDI**

Deve essere sottoscritto un accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritto da rappresentanze sindacali, ed esso deve contenere:

- 1) fabbisogni;
- 2) i progetti formativi;
- 2) numero ed individuazione dei lavoratori coinvolti;
- 3) numero di ore lavorative da destinare alla formazione;
- 4) eventuali disoccupati possibilmente da inserire che partecipano alla formazione

Disponibilità totale attuale ma accrescibile ievi	Destinatari	Quota dedicata della disponibilità totale	Valore massimo di progetto	Rimborso retribuzione	Rimborso oneri contributivi, previdenziali e quota a carico del lavoratore	Rimborso retribuzione disoccupati e apprendistato e alta formazione	Bonus assunzione disoccupato	Bonus assunzione stagionale di almeno 120 gironi per disoccupato (agricoltura e turismo)
730 milioni	Sistemi Formativi Almeno 3 imprese con almeno una grande impresa che fa da capofila e che può svolgere al max il 60% della formazione del piano con minimo 100 discenti	25%	12 ml.	80%	100%	100%	800,00	300,00
	Filiere Formative Almeno 5 PMI che formano distretti territoriali, specializzazione produttive analoghe, reti o filiere produttive. Una fa da capofila. Max 25% ore per azienda e min 10 discenti	25%	8 ml.	80%	100%	100%	800,00	300,00
	Singoli datori di lavoro imprese private o di proprietà pubblica con min 3 discenti	50%	2 ml	60%	100%	100%	800,00	300,00



La formazione di lavoratori in apprendistato alta formazione **deve essere aggiuntiva a quella già prevista.**

La disoccupazione deve essere di **almeno 12 mesi** e l'assunzione al riguardo deve essere effettuata dopo la **pubblicazione del decreto** e prima dell'avvio della formazione.

I bonus assunzione sono erogati solo se **almeno il 70% dei disoccupati** a progetto vengono **assunti** a tempo **indeterminato** o in **apprendistato.**

PAGAMENTI DEI CONTRIBUTI

Pagamenti dall'INPS	Ammontare	Condizioni
Anticipo (va richiesto)	40% del progetto da richiedere entro i 60 gg dalla data di ammissione del contributo	fideiussione bancaria o assicurativa
Saldo	Fino al valore di rendiconto totale del progetto	

Sistemi formativi: alla conclusione del progetto non devono avere rinunciato almeno 3 aziende comprese la capofila;
almeno 90 lavoratori devono avere concluso il piano.

Filiera formativa: alla conclusione del progetto non devono avere rinunciato almeno 5 aziende inclusa la capofila;
almeno 9 lavoratori devono avere concluso il piano.





FORMAZIONE

E' finanziabile la formazione inerente processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto negli ambiti:

sistemi tecnologici digitali

introduzione e sviluppo intelligenza artificiale

sostenibilità ed impatto ambientale

economia circolare

transazione ecologica

efficientamento energetico

welfare aziendale e benessere organizzativo

La formazione deve essere erogata da un Ente accreditato per la formazione. Non è ammessa la formazione anteriore alla data di ammissione del contributo.



**Ore minime
di formazione
per persona**

30h (20h per gli stagionali)

**Ore massime
di formazione
per persona**

150h

**Durata massima
del progetto fino
alla richiesta di saldo**

Il discente deve frequentare almeno il 75% delle ore del corso ed almeno 30h (20h dipendenti stagionali) se no non vi è riconoscimento del contributo

365 dall'approvazione della domanda

Il contributo è riconosciuto solo per le ore effettivamente frequentate

Al termine di ogni formazione deve essere rilasciata la messa in trasparenza delle competenze acquisite, sulla base di specifici Quadri europei delle competenze.

FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI

Il progetto va presentato anche al Fondo Paritetico Interprofessionale in cui si è iscritti.

Il Fondo Paritetico Interprofessionale può finanziare in tutto o in parte la didattica prevista a progetto.

Il Fondo Paritetico Interprofessionale ha anche compiti di controllo.

L'invio del progetto con l'indicazione nominativa dei lavoratori destinatari, al Fondo paritetico Interprofessionale, rappresenta il momento da cui non si possono più modificare i lavoratori destinatari.

La formazione a distanza e quella on the job dipendono dalle indicazioni del Fondo Paritetico Interprofessionale cui aderisce l'azienda.





Se vuoi aderire al progetto, contattaci per informazioni scrivendo a
crisrina.rollando@formawork.it - emanuele.durso@formawork.it